



> MERCADO LABORAL

# LOS ESTUDIOS CON MÁS SALIDAS PROFESIONALES

**Aunque critican algunos déficit en los universitarios, las compañías acuden a las universidades para cazar el mejor talento y hacer cantera. Por M. M.**

Dos universidades europeas y una estadounidense encabezan el ranking de los centros que prefieren las empresas para reclutar a sus profesionales. Oxford, Harvard y Cambridge son los que más se valoran en un listado de 150, que resulta de la *Encuesta Global de Empleabilidad* elaborado por la consultora francesa Emerging y el instituto de estadística alemán Tredence. La IE University, la Universidad de Navarra y la Ramón Llull son los centros españoles que también aparecen en esta clasificación.

El interés que siempre ha despertado en las empresas el ámbito universitario para localizar el mejor talento no disminuye. Los directores de recursos humanos de las compañías que operan en nuestro país -sobre todo de las multinacionales- no dudan en acudir a los centros, públicos o privados para contratar a los más jóvenes y hacer cantera. Muchas de ellas establecen acuerdos con algunos centros, es el caso de AXA con la Politécnica y la Carlos III de Madrid.

Antes de decidirse por una u

otra, las organizaciones analizan qué puede aportar la universidad o la escuela en términos de especialización a sus futuros candidatos. La formación y el centro son determinantes. Así, Carlos Esteban, director de recursos humanos de Zurich, señala que demandan perfiles muy específicos, «como el actuario de seguros cuya formación solo cubre la facultad de económicas». Para tratar de implicarse al máximo en la formación de los junior del mañana, la aseguradora ha creado recientemente una cátedra con la Universidad de Barcelona, «que nace con la voluntad de promover e impulsar la docencia e investigación en el ámbito de las finanzas y ciencias actuariales», aclara Esteban.

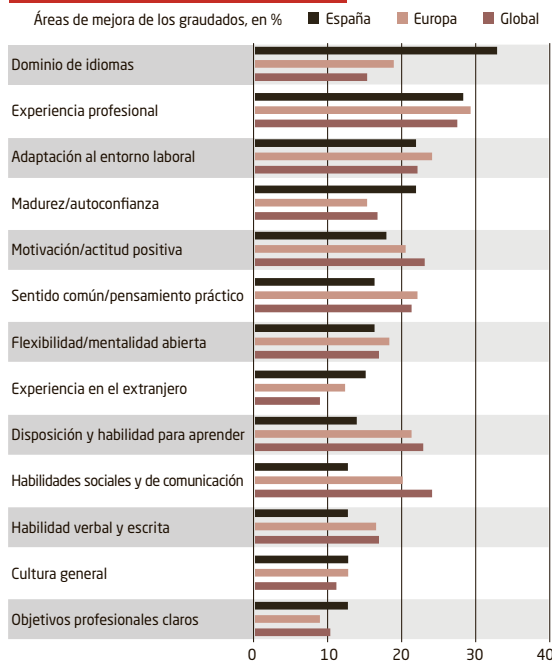
**ACTITUD Y APTITUD.** Una de las cuestiones en las que coinciden los reclutadores es en que la actitud del joven a un puesto es definitiva para su contratación. Además de los conocimientos teórico prácticos, unas buenas competencias son el complemento y, en igualdad de condiciones, es definitivo. Begoña Rey, directora de talento, selección y formación de DHL Suply Chain, asegura que cada día valoran más el equilibrio de *soft skills*, estudios y experiencia del candidato: «Se busca una combinación. Nunca unos estudios podrán, por sí solos ser determinantes».

Sin embargo, sí que existen algunas titulaciones que continúan ocupando la pole a la hora de acceder a un empleo. Las ingenierías y la informática son las que presentan mayor empleabilidad. Y, si además, el futuro candidato viene avalado por su experiencia profesional y el

dominio de uno o más idiomas, tiene el puesto prácticamente asegurado. Aunque sin duda estos sobradamente preparados son los peores contrincantes para acceder a una oferta laboral, conviene no olvidar que son las personas con titulación universitaria las que, de entrada, tienen más opciones de conseguir un puesto de trabajo cualificado.

Entre las titulaciones que registran mas ofertas laborales, el IV Informe carreras con más salidas profesionales, elaborado por Adecco, destaca las ingenierías en Informática y Telecomunicaciones. A las que los expertos de Randstad añaden la Ingeniería Industrial. Junto a éstas se encuentran las titulaciones clásicas como ADE, Economía, Ciencias Empresariales y Derecho, que mantienen su atractivo porque encajan en cualquier sector empresarial.

> LA OPINIÓN DE LOS RECLUTADORES



FUENTE: Tredence Research Strategies Careers. EL MUNDO